東京アート株式会社　サステナビリティ活動に関するKPI集(2025年度)

データ①東京アート株式会社

テーマ	管理項目				過去実績			2025年度　実績・目標進捗			目標		KPI	備考
	大項目	中項目	小項目	単位	2022	2023	2024	2025実績	2025目標	目標 進展状況	2026	2030		
基本情報	社員数	A：従業員数(直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く)	年度4月期	人	253	235	256	237	260	遅れている	250	270		
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）		人	212	197	217	203	220	遅れている	210	230		
		C：非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)		人	41	38	39	34	40	遅れている	40	40		
		直接雇用従業員の割合		%	92	91.4	92	90.1	95	遅れている	95	100	2030年までに100%を目指す	
		新卒採用数	A）男性	人	3	2	1	1	3	遅れている	3	3		
			B）女性	人	3	9	4	3	3	順調	3	3		
			A＋B）全体	人	6	11	5	4	6	遅れている	6	6		
		児童労働数（15歳未満）		人	0	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数０を維持する	
		児童労働数（危険・有害な労働に従事する18歳未満）		人	0	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数０を維持する	
	営業日数			日	241	239	240	239	ー		－	ー		
労働と人権	労働条件	育児休業取得率	A）男性	%	0	ー	0	50	30	進んでいる	50	50	2030年までに50%を目指す	※「－」該当者なし
			B）女性	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
			A＋B）全体	%	46	100	71	70	75	遅れている	80	80	2030年までに80%を目指す	
		看護休暇　利用日数		日	58	62	81	131	80	進んでいる	80	80		
		介護休暇取得率	A）男性	%	ー	ー	ー	ー	100	順調	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし
			B）女性	%	ー	ー	ー	100	100	順調	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし
			A＋B）全体	%	ー	ー	ー	100	100	順調	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし
		時短勤務制度　利用者数（実働6ｈ/日）	A）男性	人	0	0	0	0	ー	－	－	ー		
			B）女性	人	14	15	11	14	ー	－	－	ー		
			A＋B）全体	人	14	15	11	14	ー	－	－	ー		
		労働時間		時間／年	453,108	431,968	311,919	403,630	ー	－	－	ー		会社全体の全従業員の所定勤務時間＋残業時間
		平均残業時間		時間／月	2,560	2,251	1,644	1,219	ー	－	－	ー		
		1人当たり平均残業時間		時間/月/人	12.1	11.4	6.9	5.3	6.0	順調	5.0	5.0		
		社会保険加入率		%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	適用外短時間労働者除く
		1人当たり平均有給消化日数		日/人	11.2	12.3	13	13	14	遅れている	14	15		
		有給消化率		%	64.6	73.4	75.2	73.1	80	遅れている	80	100	2030年までに100%を目指す	
		賃金	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	204.0	207.5	191.1	198.7	ー		－	ー		
			必要生活費カバー率	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	パート従業員除く
			必要生活費分析対象	%	92.8	96.4	96.2	96.0	100	遅れている	100	100	100%を維持する	
			給与の定時支払率	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
			男女間における賃金格差の平均値 賃金格差の平均＝（男性平均賃金ー女性平均賃金）÷男性平均賃金×100 ※時短勤務制度利用者含む	%	29.3	30.3	24.4	22.8	20.0	遅れている	20.0	0	2030年までに0%を目指す	（男性平均賃金ー女性平均賃金）÷男性平均賃金×100
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数	件	4	3	2	2	0	遅れている	0	0	2030年までに0%を目指す	
			うち休業1日以上	件	1	1	1	0	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
			死亡数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
			休業労働日数	日	57	3	240	0	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
			度数率		1.94	1.96	2.32	0	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
			強度率		0.11	0.00	0.56	0.00	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
		休職者（産休育休、介護休暇除く）	休職者数	人	3	4	2	2	0	遅れている	0	0	2030年までに0%を目指す	全社員の欠勤日数／勤務予定日数×100
			休職延べ日数	日	287	682	427	81	0	順調	0	0	2030年までに0%を目指す	
		健康診断受診率		%	60.0	63.2	98	100	100	順調	100	100	2030年までに100%を目指す	
		ストレスチェック　受診率		%	99.1	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
	ｷｬﾘｱﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄと教育	社内研修（社内勉強会・定例会議）参加率		%	100	100	100	93	100	遅れている	100	100	100%を維持する	
		セミナー・講習会等　実施回数		回	5	9	12	11	13	遅れている	13	20	2030年に20回開催することを目指す	
		平均研修時間		分／人	265	316	418	576	400	進んでいる	420	420	2030年に年間420時間(7時間)研修を行うことを目指す	
	社会対話	従業員代表	従業員代表によってカバーされる従業員数	人	253	235	256	237	全従業員	順調	全従業員	全従業員	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする	
			従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする	
	多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数	回	1	2	1	1	2	遅れている	2	2	2030年に2回開催することを目指す	
			受講者数	人	226	235	256	237	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員の受講を維持する	
		女性従業員	全社に占める女性従業員の割合	%	28.5	30.6	31.0	29.0		遅れている	30.0	35.0	2030年までに35%を目指す	
			管理職に占める女性従業員の割合	%	10.7	13.5	8.9	9.5	10	遅れている	10	15	2030年までに15%を目指す	
			役員会に占める女性従業員の割合	%	14.3	14.3	14.3	14.3	－	遅れている	－	1名増やす	2030年までに1名増やす事を目指す（2024年　1/7名）	
		技能実習生受入数		人	17	21	18	12	－	－	－	－		
		マイノリティ及び社会的弱者	障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	%	1.89	1.97	2.41	2.11	2.41	遅れている	2.11	3.5	2030年までに3.5%を目指す	
			管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0	0	遅れている	－	1名増やす	2030年までに1名増やす事を目指す（2024年　0名）	
環境	温室効果ガス削減	スコープ１　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	73.3	77.3	82.1	75.4	80	順調	78	75	2030年までに75tCO1eqを目指す	削減目標
		スコープ２　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	509	515	212	149	250	順調	200	200	2030年までに200tCO2eqを目指す	削減目標
		スコープ３　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		削減目標
			下流	tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		削減目標
			上流	tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		削減目標
	環境関連	エネルギー	エネルギー総消費量	千kWh	1,530	1,511	1,543	1,518	1,540	順調	1,530	1,480	2030年までに1480千kwhを目指す	
			再生可能エネルギー総消費量	千kWh	0	189	1,056	1,186	1,100	順調	1,150	1,250	2030年までに1,250千kwhを目指す	
		水	水の総消費量	m3	1,812	1,704	1,670	1,799	1,780	遅れている	1,780	1,670	2030年までに1,670㎥を目指す	
		廃棄物	有害廃棄物の総消費量	ton	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			非有害廃棄物の総消費量	ton	175	191	121	116	150	順調	140	120	2030年までに120ｔを目指す	
			回収再生廃棄物　総消費量	ton	606	527	472	479	550	順調	550	550	2030年までに550ｔを目指す	
		生物多様性	工場における騒音値	dB	75	75	79	79	75	遅れている	75	75	2030年まで75dBを維持する	
		製品の利用	ロス率	%	4.59	4.26	4.77	4.86	4.5	遅れている	4.5	4.2	2030年までに4.2%を目指す	
			製品回収率	%	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			顧客の健康・安全上の問題の発生件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		持続可能な消費の促進	環境配慮商品　提案件数	件	2,394	2,548	2,314	2,987	2,400	順調	2,550	2,600	2030年までに2,600件／年の提案を目指す	
			環境配慮商品　受注件数	件	449	485	488	478	485	遅れている	350	500	2030年までに500件／年の提案を目指す	
			アップサイクルペーパー　採用実績	件	－	1	0	0	2	遅れている	2	5	2030年までに5件／年の採用を目指す	
			カーボンオフセット植林活動　採用数(ブランド別)	件	24	32	33	34	35	遅れている	35	50	2030年までに50件／年の採用を目指す	
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	226	235	256	237	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員への研修を維持する	
		児童労働・強制労働に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	全従業員	遅れている	全従業員	全従業員	2028年までに全従業員に対し児童労働・強制労働についての啓発研修を実施する	
		内部通報　報告件数	A：法令違反	件	－	－	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			B：ハラスメント相談	件	－	－	1	2	0	遅れている	0	0	0を維持する	
			C：その他	件	－	－	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			A＋B＋C：合計	件	－	－	1	2	0	遅れている	0	0	0を維持する	
			D：意見・要望（内部通報　対応対象外）	件	－	－	1	1	0	遅れている	0	0	0を維持する	
			A＋B＋C+D：通報件数　合計	件	－	－	2	3	0	遅れている	0	0	0を維持する	
		腐敗行為件数	汚職または贈収賄	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			情報漏洩　※１	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			利益相反	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			インサイダー取引	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
		緊急事態発生件数	火災	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			自然災害	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			システム障害	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			上記以外の事件・事故	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
		製品回収	製品回収件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			回収商品数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			健康被害報告件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
			怪我等　報告件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
		情報セキュリティインシデント　件数（※1に該当しない案件）		件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
		強制労働報告		件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0を維持する	
CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	16	18	18	15	18	遅れている	18	18	18%を維持する	
		FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合		%	63	73	75	77	74	順調	75	75	2030年までに75%を目指す	
	サプライヤー	行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	0	0	0	0	50	遅れている	50	100	2030年までに100%を目指す	
		CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	34	38	40	順調	40	40	2030年までに対象従業員40名に対し研修を行う	

データ②海外関連会社（中山泰星紙袋制品有限公司）

テーマ	管理項目				過去実績			2025年度　実績・目標進捗			目標		KPI	備考
	大項目	中項目	小項目	単位	2022	2023	2024	2025実績	2025目標	目標　進展状況	2026	2030		
基本情報	社員数	A：従業員数(直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く)		人	450	460	467	482	475	進んでいる	512	500		
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）		人	270	280	285	297	295	進んでいる	318	320		
		C：非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)		人	180	180	176	185	180	進んでいる	194	180		
		直接雇用従業員の割合		%	60.0	60.9	61.0	61.6	62.0	順調	62.0	64.0		
	営業日数			日	306	308	309	312	－	－	－	－		
労働と人権	労働条件	育児休業取得率	A）男性	%	－	－	—	－	－	－	－	0		※「－」該当者なし
			B）女性	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
			A＋B）全体	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
		看護休暇　利用日数		日	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		介護休暇取得率	A）男性	%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
			B）女性	%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
			A＋B）全体	%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	※「－」該当者なし
		労働時間		時間	1,328,000	1,330,000	1,354,600	1,378,000	1,340,000	遅れている	1,385,000	1,400,000	—	
		平均残業時間		時間	580	590	586	573	570	順調	551	500	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする	
		1人当たり平均残業時間		時間/週/人	1.3	1.3	1.3	1.2	1.1	遅れている	1.1	1.0	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする	
		社会保険加入率		%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
		有給消化率		%	75	80	77	81	80	順調	88	90	2030年までに90%を目指す	
		賃金	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	270	270	270	270	270	順調	270	250	2030年までに250%を目指す	
			給与の定時支払率	%	100	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
			男女間における賃金格差の平均値	%	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	（男性平均賃金ー女性平均賃金）÷男性平均賃金×100
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数	件	6	4	4	5	0	順調	0	0	0%を維持する	
			うち休業1日以上	件	6	4	4	3	0	順調	0	0	0%を維持する	
			死亡数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			休業労働日数	日	23	15	15	180	0	順調	0	0	0%を維持する	
			度数率		4.52	3.01	2.95	2.17	0	順調	0	0	0%を維持する	
			強度率		0.02	0.01	0.01	0.13	0	順調	0	0	0%を維持する	
		休職者（産休育休、介護休暇除く）	休職者数	人	32	25	27	1	0	遅れている	1	0	0%を維持する	
			休職延べ日数	日	65	55	58	303	0	遅れている	60	0	0%を維持する	
		健康診断受診率		%	36	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
		ストレスチェック　受診率		%	0	0	0	0	0	順調	0	100	100%を維持する	
	ｷｬﾘｱﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄと教育	社内研修（社内勉強会・定例会議）実施回数		回	6	8	8	11	10	進んでいる	10	20	2030年に20回開催することを目指す	
		セミナー・講習会等　実施回数		回	3	3	12	12	12	順調	10	15	2030年に15回開催することを目指す	
		平均研修時間		時間	1	1.5	1.5	1.6	1.5	進んでいる	1.5	3	2030年に3時間の研修を実施することを目指す	
	社会対話	従業員代表によってカバーされる従業員数		人	68	70	72	76	75	進んでいる	75	77		
			従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%	15.1	15.2	15.4	15.5	15.4	進んでいる	15.5	－		
	多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数	回	0	0	0	0	0	順調	0	2	2030年に2回開催することを目指す	
			受講者数	人	0	0	0	470	470	順調	465	500	2030年に500名の社員に研修を実施することを目指す	
		女性従業員	全社に占める女性従業員の割合	%	75	75	75	75	75	順調	78	65	2030年までに65%を目指す	
			管理職に占める女性従業員の割合	%	70	59	60	60	60	順調	62	60	2030年までに60%を目指す	
			役員会に占める女性従業員の割合	%	50	50	50	50	50	順調	50	50	2030年までに50%を目指す	
		技能実習生受入数		人	0	0	0	—	－	－	－	－		
		マイノリティ及び社会的弱者	障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	人	2	2	3	3	3	順調	4	3	2030年までに1名増やす事を目指す（2022年　2名）	
			管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0	0	－	0	0		
環境	温室効果ガス削減	スコープ１　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	0	0	0	0	0	－	0	0		
		スコープ２　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	1,500	1,555	1,540	1,500	1,500	順調	1,400	1,200	2030年までに1,200tCO2eqを目指す	
		スコープ３　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		
			下流	tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		
			上流	tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－	－		
	環境関連	エネルギー	エネルギー総消費量	千kWh	3,450	3,580	3,520	3,500	3,500	順調	3,400	3,300	2030年までに3,300,kwhを目指す	
			再生可能エネルギー総消費量	千kWh	0	0	0	0	0	－	0	350	2030年までに350 千kwhを目指す	
		水	水の総消費量	m3	19,500	19,880	19,650	19,650	19,500	遅れている	19,500	19,000	2030年までに19,000㎥を目指す	
		廃棄物	有害廃棄物の総消費量	ton	145	135	121	135	120	遅れている	120	100	2030年までに100ｔを目指す	
			非有害廃棄物の総消費量	ton	750	760	760	760	760	順調	770	800	2030年までに800ｔを目指す	
			回収再生廃棄物　総消費量	ton	650	660	660	660	670	順調	670	700	2030年までに700ｔを目指す	
		生物多様性	工場における騒音値	dB	65	65	65	65	65	順調	65	65	2030年まで65dBを維持する	
		製品の利用	ロス率	%	3	3	3	3	2	遅れている	2	2	2030年までに2%を目指す	
			製品回収率	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	毎年0%を目指す	
			顧客の健康・安全上の問題の発生件数	件	2	1	1	0	0	順調	0	0	毎年0%を目指す	
		持続可能な消費の促進	環境配慮商品　提案件数	件	60	65	68	66	70	遅れている	70	100	2030年までに100件／年の提案を目指す	
			環境配慮商品　受注件数	件	30	30	32	33	35	遅れている	35	50	2030年までに50件／年の提案を目指す	
			カーボンオフセット植林活動　採用取引先数		－	－	－	－	－	－	－	－		※「－」該当者なし
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	0	－	0	0		
		内部通報　報告件数	A：法令違反	件	3	2	2	2	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			B：ハラスメント相談	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			C：その他	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			A＋B＋C：合計	件	3	2	2	2	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			D：意見・要望（内部通報　対応対象外）	件	15	12	11	6	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			A＋B＋C+D：通報件数　合計	件	18	14	13	10	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
		腐敗行為件数	汚職または贈収賄	件	1	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			情報漏洩　※１	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			利益相反	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			インサイダー取引	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		緊急事態発生件数	火災	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			自然災害	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			システム障害	件	3	3	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			上記以外の事件・事故	件	1	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		製品回収	製品回収件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			回収商品数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			健康被害報告件数	件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			怪我等　報告件数	件	4	2	3	0	2	順調	0	1	0%を維持する	
		情報セキュリティインシデント　件数（※1に該当しない案件）		件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		強制労働報告		件	0	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	55	60	65	65	70	遅れている	70	80		
		FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合		%	52	55	60	60	70	遅れている	60	80		
	サプライヤー	行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	40	40	40	40	50	遅れている	40	100	2030年までに100%を目指す	
		CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	50	遅れている	50	50		