

東京アート株式会社 サステナビリティ活動に関するKPI集(2024年度)

データ①東京アート株式会社

テーマ	管理項目				過去実績		2024年度 実績・目標進捗			目標		KPI	備考	
	大項目	中項目	小項目	単位	2022	2023	2024実績	2024目標	目標 進捗状況	2025	2030			
基本情報	社員数	A：従業員数(直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く)		年度4月期	人	253	235	256	278	遅れている	260	270		
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）			人	212	197	217	233	遅れている	220	230		
		C：非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)			人	41	38	39	45	順調	40	40		
		直接雇用従業員の割合			%	92	91.4	92	95	遅れている	95	100	2030年までに100%を目指す	
		新卒採用数	A) 男性	人	3	2	1	3	遅れている	3	3			
			B) 女性	人	3	9	4	3	進んでいる	3	3			
			A+B) 全体	人	6	11	5	6	遅れている	6	6			
		児童労働数（15歳未満）			人	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数 0 を維持する	
児童労働数（危険・有害な労働に従事する18歳未満）			人	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数 0 を維持する			
営業日数			日	241	239	240	—	—	—	—				
労働と人権	労働条件	育児休業取得率	A) 男性	%	0	—	0	20	遅れている	30	50	2030年までに50%を目指す	※「－」該当者なし	
			B) 女性	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
			A+B) 全体	%	46	100	71	75	遅れている	75	80	2030年までに80%を目指す		
		看護休暇 利用日数		日	58	62	81	70	順調	80	80			
			A) 男性	%	—	—	—	100	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし	
			B) 女性	%	—	—	—	100	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし	
		A+B) 全体	%	—	—	—	100	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを目指す	※「－」該当者なし		
		時短勤務制度 利用者数（実働6h/日）	A) 男性	人	0	0	0	—	—	—	—	—		
			B) 女性	人	14	15	11	—	—	—	—	—		
			A+B) 全体	人	14	15	11	—	—	—	—	—		
		労働時間		時間/年	453,108	431,968	311,919	—	—	—	—	—	F	会社全体の全従業員の所定勤務時間+残業時間
		平均残業時間		時間/月	2,560	2,251	1,644	—	—	—	—	—		
		1人当たり平均残業時間		時間/月/人	12.1	11.4	6.9	11.0	進んでいる	6.0	5.0			
		社会保険加入率		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	適用外短時間労働者除く	
		1人当たり平均有給消化日数		日/人	11.2	12.3	13	13	順調	14	15			
		有給消化率		%	64.6	73.4	75.2	80	遅れている	80	100	2030年までに100%を目指す		
	賃金	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	204.0	207.5	191.1	—	—	—	—				
		必要生活費カバー率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	パート従業員除く		
		必要生活費分析対象	%	92.8	96.4	96.2	100	遅れている	100	100	100%を維持する			
		給与の定時支払率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数	件	4	3	2	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
			うち休業1日以上	件	1	1	1	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
			死亡数	件	0	0	0	0	順調	0	0	2025年までに0%を目指す		
			休業労働日数	日	57	3	240	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
			度数率		1.94	1.96	2.32	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
			強度率		0.11	0.00	0.56	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
		休職者（産休育休、介護休暇除く）	休職者数	人	3	4	2	0	順調	0	0	2025年までに0%を目指す	全社員の欠勤日数÷勤務予定日数×100	
			休職延べ日数	日	287	682	427	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
		健康診断受診率	%	60.0	63.2	98	80	進んでいる	100	100	2030年までに100%を目指す			
		ストレスチェック 受診率	%	99.1	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
		キャリアアップと教育	社内研修（社内勉強会・定例会議）参加率		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	
			セミナー・講習会等 実施回数		回	5	9	12	10	進んでいる	13	20	2030年に20回開催することを目指す	
平均研修時間			分/人	265	316	418	360	進んでいる	400	420	2030年に年間420時間(7時間)研修を行うことを目指す			
社会対話			従業員代表	従業員代表によってカバーされる従業員数	人	253	235	256	全従業員	順調	全従業員	全従業員	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする	
		従業員代表によってカバーされる従業員の割合		%	100	100	100	100	順調	100	100	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする		
多様性、公平性及び包括性		差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数	回	1	2	1	2	遅れている	2	2	2025年に2回開催することを目指す		
	受講者数		人	226	235	256	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員の受講を維持する			
	全社に占める女性従業員の割合		%	28.5	30.6	31.0	31.0	順調	—	35.0	2030年までに35%を目指す			
	女性従業員	管理職に占める女性従業員の割合	%	10.7	13.5	8.9	12	遅れている	10	15	2030年までに15%を目指す			
		役員会に占める女性従業員の割合	%	14.3	14.3	14.3	—	—	—	1名増やす	2030年までに1名増やす事を目指す（2024年 1/7名）			
	マイノリティ及び社会的弱者	障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	%	1.89	1.97	2.41	2.41	順調	2.41	3.5	2030年までに3.5%を目指す			
		管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0	—	0	1名増やす	2030年までに1名増やす事を目指す（2024年 0名）			
環境	温室効果ガス削減	スコープ1 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	73.3	77.3	82.1	77	遅れている	80	75	2030年までに75tCO1eqを目指す	削減目標	
		スコープ2 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	509	515	212	500	進んでいる	250	200	2030年までに200tCO2eqを目指す	削減目標	
		スコープ3 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	—	—	—	—	—	—	—		削減目標	
			下流	tCO2eq	—	—	—	—	—	—	—		削減目標	
	エネルギー	エネルギー総消費量	千kWh	1,530	1,511	1,543	1,525	遅れている	1,540	1,480	2030年までに1480kwhを目指す			
			再生可能エネルギー総消費量	千kWh	0	189	1,056	200	進んでいる	1,100	1,250	2030年までに1,250kwhを目指す		
		水	水の総消費量	m3	1,812	1,704	1,670	1,800	順調	1,780	1,670	2030年までに1,670mを目指す		
			有害廃棄物の総消費量	ton	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
	廃棄物	非有害廃棄物の総消費量	ton	175	191	121	175	順調	150	120	2030年までに120 tを目指す			
		回収再生廃棄物 総消費量	ton	606	527	472	570	順調	550	550	2030年までに550 tを目指す			
	生物多様性	工場における騒音値	dB	75	75	79	75	遅れている	75	75	2030年まで75dBを維持する			
		ロス率	%	4.59	4.26	4.77	4.25	遅れている	4.5	4.2	2025年までに4.2%を目指す			
		製品の利用	製品回収率	%	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
		顧客の健康・安全上の問題の発生件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
	持続可能な消費の促進	環境配慮商品 提案件数	件	2,394	2,548	2,314	2,550	遅れている	2,400	2,600	2030年までに2,600件/年の提案を目指す			
		環境配慮商品 受注件数	件	449	485	488	485	順調	485	500	2030年までに500件/年の提案を目指す			
		アップサイクルバーバー 採用実績	件	—	1	0	2	遅れている	2	5	2030年までに5件/年の採用を目指す			
		カーボンオフセット植林活動 採用数(ブランド別)	件	24	32	33	35	遅れている	35	50	2030年までに50件/年の採用を目指す			
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	226	235	256	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員への研修を維持する		
		児童労働・強制労働に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	—	—	全従業員	全従業員	2025年までに全従業員に対し児童労働・強制労働についての啓発研修を実施する		
		内部通報 報告件数	A：法令違反	件	—	—	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			B：ハラスメント相談	件	—	—	1	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
			C：その他	件	—	—	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			A+B+C：合計	件	—	—	1	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
			D：意見・要望（内部通報 対応対象外）	件	—	—	1	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
		開致行為件数	A+B+C+D：通報件数 合計	件	—	—	2	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
			汚職または贈収賄	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			情報漏洩 ※1	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			利益相反	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			インサイダー取引	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
		緊急事態発生件数	火災	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			自然災害	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			システム障害	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			上記以外の事件・事故	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
		製品回収	製品回収件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			回収商品数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			健康被害報告件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
			怪我等 報告件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
		情報セキュリティインシデント 件数（※1に該当しない案件）		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
		強制労働報告		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	16	18	18	18	順調	18	18	18%を維持する		
		FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合		%	63	73	75	74	順調	74	75	2030年までに75%を目指す		
	サプライヤー	行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	0	0	0	50	遅れている	50	100	2030年までに100%を目指す		
		CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	34	34	順調	40	40	2030年までに対象従業員40名に対し研修を行う		

テーマ	管理項目			単位	過去実績		2025年度 実績・目標進捗		目標		KPI	備考		
	大項目	中項目	小項目		2022	2023	2024実績	2024目標	目標 進捗状況	2025	2030			
基本情報	社員数	A：従業員数(直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く)		人	450	460	467	470	－	475	500			
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）		人	270	280	285	290	遅れている	295	320			
		C：非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)		人	180	180	176	180	順調	180	180			
		直接雇用従業員の割合		%	60.0	60.9	61.0	61.7	遅れている	62.0	64.0			
労働と人権	営業日数			日	306	308	309	－	－	－	－			
				%	－	－	－	－	－	－	0	※「－」該当者なし		
	労働条件	育児休業取得率	A) 男性	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
			B) 女性	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
			A+B) 全体	%	－	－	－	－	－	－	100	2025年までに100%を目指す		
		看護休暇 利用日数	A) 男性	%	－	－	－	－	－	－	100	2025年までに100%を目指す		
			B) 女性	%	－	－	－	－	－	－	100	2025年までに100%を目指す		
			A+B) 全体	%	－	－	－	－	－	－	100	2025年までに100%を目指す	※「－」該当者なし	
		労働時間	時間	1,328,000	1,330,000	1,354,600	1,320,000		1,340	1,400,000				
		平均残業時間	時間	580	590	586	580	遅れている	570	500	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする			
		1人当たり平均残業時間	時間/週/人	1.3	1.3	1.3	1.2	遅れている	1.1	1.0	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする			
		社会保険加入率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
		有給消化率	%	75	80	77	75	遅れている	80	90	2030年までに90%を目指す			
		賃金	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率		%	270	270	270	270	順調	270	250	2030年までに250%を目指す	
	給与の定時支払率		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
	男女間における賃金格差の平均値		%	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	(男性平均賃金－女性平均賃金)÷男性平均賃金×100		
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数		件	6	4	4	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			うち休業1日以上		件	6	4	4	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			死亡数		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			休業労働日数		日	23	15	15	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
度数率				4.52	3.01	2.95	0	遅れている	0	0	0%を維持する			
強度率				0.02	0.01	0.01	0	遅れている	0	0	0%を維持する			
休職者（産休育休、介護休暇除く）		休職者数		人	32	25	27	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
		休職延べ日数		日	65	55	58	0	遅れている	0	0	0%を維持する		
		健康診断受診率		%	36	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		ストレスチェック 受診率		%	0	0	0	0	順調	0	100	100%を維持する		
キャリア開発と教育		社内研修（社内勉強会・定例会議）実施回数		回	6	8	8	10	遅れている	10	20	2030年に20回開催することを旨指す		
		セミナー・講習会等 実施回数		回	3	3	12	5	進んでいる	12	15	2030年に15回開催することを旨指す		
		平均研修時間		時間	1	1.5	1.5	1.5	順調	1.5	3	2030年に3時間の研修を実施することを旨指す		
社会対話		従業員代表によってカバーされる従業員数		人	68	70	72	72	順調	75	77			
		従業員代表によってカバーされる従業員の割合		%	15.1	15.2	15.4	－	－	15.4	－			
多様性、公平性及包括性		差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数		回	0	0	0	0	－	0	2	2030年に2回開催することを旨指す	
	受講者数		人	0	0	0	470	－	470	500	2030年に500名の社員に研修を実施することを旨指す			
	全社に占める女性従業員の割合		%	75	75	75	75	順調	75	65	2030年までに65%を目指す			
	女性従業員	管理職に占める女性従業員の割合		%	70	59	60	59	進んでいる	60	60	2030年までに60%を目指す		
		役員会に占める女性従業員の割合		%	50	50	50	50	順調	50	50	2030年までに50%を目指す		
	技能実習生受入数		人	0	0	0	－	－	－	－				
	マイノリティ及び社会的弱者		障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	人	2	2	3	2	進んでいる	3	3	2030年までに1名増やす事を旨指す（2023年 2名）		
			管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0	－	0	0			
温室効果ガス削減	スコープ1 温室効果ガス総排出量			tCO2eq	0	0	0	0	－	0	0			
				tCO2eq	1,500	1,555	1,540	1,545	進んでいる	1,500	1,200	2030年までに1,200tCO2eqを旨指す		
				tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
				tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
	スコープ2 温室効果ガス総排出量			tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
				tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
	スコープ3 温室効果ガス総排出量	下流		tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
		上流		tCO2eq	－	－	－	－	－	－	－			
	環境	エネルギー	エネルギー総消費量		千kWh	3,450	3,580	3,520	3,500	遅れている	3,500	3,300	2030年までに3,300,kwhを旨指す	
			再生可能エネルギー総消費量		千kWh	0	0	0	0	－	0	350	2030年までに350 千kwhを旨指す	
		水	水の総消費量		m3	19,500	19,880	19,650	19,680	進んでいる	19,500	19,000	2030年までに19,000㎡を旨指す	
			有害廃棄物の総消費量		ton	145	135	121	120	遅れている	120	100	2030年までに100 t を旨指す	
		廃棄物	非有害廃棄物の総消費量		ton	750	760	760	760	順調	760	800	2030年までに800 t を旨指す	
			回収再生廃棄物 総消費量		ton	650	660	660	660	順調	670	700	2030年までに700 t を旨指す	
生物多様性		工場における騒音値		dB	65	65	65	65	順調	65	65	2030年まで65dbを維持する		
		ロス率		%	3	3	3	3	順調	2	2	2025年までに2%を旨指す		
製品の利用		製品回収率		件	0	0	0	0	順調	0	0	毎年0%を旨指す		
		顧客の健康・安全上の問題の発生件数		件	2	1	1	1	順調	0	0	毎年0%を旨指す		
持続可能な消費の促進		環境配慮商品 提案件数		件	60	65	68	70	遅れている	70	100	2030年までに100件／年の提案を旨指す		
		環境配慮商品 受注件数		件	30	30	32	32	順調	35	50	2030年までに50件／年の提案を旨指す		
		カーボンオフセット植林活動 採用取引先数			－	－		－	－	－	－		※「－」該当者なし	
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	－	0	0			
		内部通報 報告件数	A：法令違反		件	3	2	2	2	遅れている	0	0	0%を維持する	
			B：ハラスメント相談		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			C：その他		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			A+B+C：合計		件	3	2	2	2	順調	0	0	0%を維持する	
			D：意見・要望（内部通報 対応対象外）		件	15	12	11	10	遅れている	8	8	0%を維持する	
			A+B+C+D：通報件数 合計		件	18	14	13	12	遅れている	8	8	0%を維持する	
		開散行為件数	汚職または贈収賄		件	1	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			情報漏洩 ※1		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			利益相反		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			インサイダー取引		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		緊急事態発生件数	火災		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			自然災害		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			システム障害		件	3	3	0	1	進んでいる	0	0	0%を維持する	
		製品回収	上記以外の事件・事故		件	1	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			製品回収件数		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			回収商品数		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			健康被害報告件数		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			怪我等 報告件数		件	4	2	3	2	遅れている	2	1	0%を維持する	
			情報セキュリティインシデント 件数(※1に該当しない案件)		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	55	60	65	65	順調	70	80	
FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合				%	52	55	60	60	順調	70	80			
サプライヤー	行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	40	40	40	40	順調	50	100	2030年までに100%を目指す			
	CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	順調	50	50				