

東京アート株式会社 サステナビリティ活動に関するKPI集(2023年度)

データ①東京アート株式会社

テーマ	大項目	管理項目		単位	過去実績				2023年度		目標		KPI	備考	
		中項目	小項目		2021	2022	2023実績	2023目標	目標 進捗状況	2024	2030				
基本情報	社員数	A: 従業員数(直接雇用関係にある従業員を派遣社員を除く)		年度4月期	人	272	253	235	230	進んでいる	241	270			
		B: 正規従業員数(Aのうち、無期雇用の従業員)			人	227	212	197	192	進んでいる	203	232			
		C: 非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)			人	45	41	38	38	順調	38	40			
		直接雇用従業員の割合			%	92.5	92	91.4	92	遅れている	95	100	2030年までに100%を目指す		
		新卒採用数		A) 男性	人	1	3	2	5	遅れている	3	3			
				B) 女性	人	3	3	9	5	進んでいる	3	3			
				A+B) 全体	人	4	6	11	10	進んでいる	6	6			
		児童労働数(15歳未満)			人	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数0を維持する		
		児童労働数(危険・有害な労働に従事する18歳未満)			人	0	0	0	0	順調	0	0	児童労働数0を維持する		
		営業日数			日	244	241	239	-	-	-	-	-		
労働と人権	労働条件	育児休業取得率		A) 男性	%	0	0	-	10	-	20	50	2030年までに50%を目指す	※「-」該当者なし	
				B) 女性	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
				A+B) 全体	%	71	46	100	70	順調	75	80	2030年までに80%を目指す		
		看護休暇 利用日数			日	36	58	62	60	順調	70	80			
		介護休暇取得率		A) 男性	%	-	-	-	100	-	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを旨とする	※「-」該当者なし	
				B) 女性	%	-	-	-	100	-	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを旨とする	※「-」該当者なし	
				A+B) 全体	%	-	-	-	100	-	100	100	該当者がいる場合は100%取得することを旨とする	※「-」該当者なし	
		時短勤務制度 利用者数(実働6h/日)		A) 男性	人	0	0	0	-	-	-	-	-		
				B) 女性	人	13	14	15	-	-	-	-	-		
				A+B) 全体	人	13	14	15	-	-	-	-	-		
	労働時間			時間/年	497,760	453,108	431,968	-	-	-	-	-		会社全体の全従業員の所定勤務時間+残業時間	
	平均残業時間			時間/月	2,600	2,560	2,251	-	-	-	-	-			
	1人当たり平均残業時間			時間/月/人	11.5	12.1	11.4	12.0	順調	11.0	8.0				
	社会保険加入率			%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	適用外短時間労働者除く		
	有給消化率			%	53	64.6	73.4	70	順調	80	100	2030年までに100%を目指す			
	賞与		全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	192.0	204.0	207.5	-	-	-	-	-			
			必要生活費カバー率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	パート従業員除く		
			必要生活費分析対象	%	90.7	92.8	96.7	100	順調	100	100	100%を維持する			
			給与の定時支払率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
			男女間における賞与格差の平均値 賞与格差の平均値(男性平均賞与-女性平均賞与) ÷ 男性平均賞与 × 100 ※時短勤務制度利用者含む	%	25.6	29.3	30.3	29.0	遅れている	28.0	0	2030年までに0%を目指す	(男性平均賞与-女性平均賞与) ÷ 男性平均賞与 × 100		
従業員と安全衛生	労働災害	労災件数		件	1	4	3	0	遅れている	0	0	2024年までに0%を目指す			
		うち休業1日以上		件	0	1	1	0	順調	0	0	2024年までに0%を目指す			
		死亡数		件	0	0	0	0	順調	0	0	2024年までに0%を目指す			
		休業労働日数		日	0	57	3	0	順調	0	0	2024年までに0%を目指す			
		度効率		0	1.94	1.96	0	遅れている	0	0	2024年までに0%を目指す				
	強度率		0	0.11	0.00	0.00	順調	0	0	2024年までに0%を目指す					
	休職者(産休育休、介護休暇除く)		休職者数	人	1	3	4	0	遅れている	0	0	2024年までに0%を目指す	全社員の欠勤日数/勤務予定日数 × 100		
			休職延べ日数	日	84	287	682	0	遅れている	0	0	2024年までに0%を目指す			
	健康診断受診率		%	58.5	60.0	63.2	80	遅れている	80	100	2030年までに100%を目指す				
	ストレスチェック 受診率		%	94.9	99.1	100	100	順調	100	100	100%を維持する				
キャリア開発と教育	社内研修(社内勉強会・定例会議) 参加率		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する				
	セミナー・講習会等 実施回数		回	0	5	9	6	進んでいる	10	20	2030年に20回開催することを旨とする				
社会対話	平均研修時間		分/人	124	265	316	300	進んでいる	360	400	2030年に年間420時間(7時間)研修を行うことを旨とする				
	従業員代表		従業員代表によってカバーされる従業員数	人	272	253	235	全従業員	順調	全従業員	全従業員	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする			
		従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%	100	100	100	100	順調	100	100	従業員代表によってカバーされる従業員の割合を2030年までに100%にする				
多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修		実施回数	回	0	1	2	1	進んでいる	2	2	2024年に2回開催することを旨とする			
			受講者数	人	0	226	235	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員の受講を維持する			
	女性従業員		全社に占める女性従業員の割合	%	30.5	28.5	30.6	30.0	順調	31.0	35.0	2030年までに35%を目指す			
			管理職に占める女性従業員の割合	%	9.7	10.7	13.5	11	進んでいる	12	15	2030年までに15%を目指す			
			役員会に占める女性従業員の割合	%	14.3	14.3	14.3	-	-	-	1名増やす	2030年までに1名増やす事を旨とする(2023年 1/7名)			
			技能実習生受入数	人	11	17	21	-	-	-	-	-			
マイノリティ及び社会的弱者		障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	%	2.21	1.89	1.97	1.9	順調	2.41	3.5	2030年までに3.5%を目指す				
		管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	-	-	0	1名増やす	2030年までに1名増やす事を旨とする(2023年 0名)				
環境	温室効果ガス削減	スコープ1 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	80.7	73.3	77.3	78	順調	77	75	2030年までに75tCO2eqを目指す	削減目標		
		スコープ2 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	568	509	515	540	順調	500	320	2030年までに320tCO2eqを目指す	削減目標		
		スコープ3 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	削減目標		
			下流	tCO2eq	-	-	-	-	-	-	-	削減目標			
			上流	tCO2eq	-	-	-	-	-	-	-	削減目標			
	エネルギー		エネルギー総消費量	kWh	1,532	1,530	1,511	1,530	順調	1,525	1,480	2030年までに1480kWhを目指す			
			再生可能エネルギー消費量	kWh	0	0	189	180	順調	200	800	2030年までに800kWhを目指す			
	水		水の総消費量	m3	1,860	1,812	1,704	1,830	順調	1,800	1,670	2030年までに1,670m3を目指す			
	廃棄物		有害廃棄物の総消費量	ton	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
			非有害廃棄物の総消費量	ton	157	175	191	180	遅れている	175	170	2030年までに170tを目指す			
		回収再生廃棄物 総消費量	ton	564	606	527	580	順調	570	550	2030年までに550tを目指す				
環境関連		工場における騒音値	dB	75	75	75	75	順調	75	75	2030年までに75dBを維持する				
		ロス率	%	4.68	4.59	4.26	4.6	順調	4.25	4.2	2024年までに4.2%を目指す				
製品の利用		製品の回収率	%	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		顧客の健康・安全上の問題の発生件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
持続可能な消費の促進		環境配慮商品 提案件数	件	2,567	2,394	2,548	2,000	順調	2,550	2,600	2030年までに2,600件/年の提案を旨とする				
		環境配慮商品 受注件数	件	356	449	485	160	順調	485	430	2030年までに500件/年の提案を旨とする				
		アップサイクルペーパー 採用実績	件	-	-	1	-	-	2	5	2030年までに5件/年の採用を旨とする				
		カーボンオフセット植林活動 採用数(ブランド別)	件	17	24	32	30	進んでいる	35	50	2030年までに50件/年の採用を旨とする				
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	0	226	235	全従業員	順調	全従業員	全従業員	全従業員への研修を維持する			
		児童労働・強制労働に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	-	-	-	-	-	2025年までに全従業員に対し児童労働・強制労働についての啓発研修を実施する		
		内部通報 報告件数		A: 法令違反	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				B: ハラスメント相談	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				C: その他	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				A+B+C: 合計	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				D: 意見・要望(内部通報 対応対象外)	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				A+B+C+D: 通報件数 合計	件	-	-	-	-	-	0	0	0%を維持する		
				汚職または贈収賄	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
				情報漏洩 ※1	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する		
買収行為件数		利益相反	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		インサイダー取引	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
緊急事態発生件数		火災	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		自然災害	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		システム障害	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		上記以外の事件・事故	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		製品回収件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
製品回収		回収商品数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		健康被害報告件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		怪我等 報告件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		情報セキュリティインシデント 件数(※1に該当しない案件)	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
		強制労働報告	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する				
CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	18	16	18	18	順調	18	18	18%を維持する			
		FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合		%	59	63	73	70	順調	74	75	2030年までに75%を目指す			
		行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	0	0	0	0	遅れている	50	100	2030年までに100%を目指す			
		CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	遅れている	34	40	2030年までに対象従業員40名に対し研修を行う			

テーマ	管理項目		単位	過去実績				2023年度		目標		2024年度 KPI	備考	
	大項目	中項目		小項目	2021	2022	2023実績	2023目標	目標 進捗状況	2024	2030			
基本情報	社員数	A: 従業員数(直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く)		人	455	450	460	460	順調	470	500			
		B: 正規従業員数 (Aのうち、無期雇用の従業員)		人	260	270	280	280	順調	290	320			
		C: 非正規従業員数(Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等)		人	195	180	180	180	順調	180	180			
		直接雇用従業員の割合		%	57.1	60.0	60.9	60	順調	61.7	64.0			
	営業日数		日	320	306	308	-	-	-	-				
労働と人権	労働条件	育児休業取得率		A) 男性	%	-	-	-	-	-	0	0	※「-」該当者なし	
		B) 女性		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		A+B) 全体		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		看護休暇 利用日数		日	-	-	-	-	-	-	-	-		
		介護休業取得率		A) 男性	%	-	-	-	-	-	100	100	2024年までに100%を目指す	
		B) 女性		%	-	-	-	-	-	-	100	100	2024年までに100%を目指す	
		A+B) 全体		%	-	-	-	-	-	-	100	100	2024年までに100%を目指す	※「-」該当者なし
		労働時間		時間	1,328,200	1,328,000	1,330,000	1,330,000	順調	1,320,000	1,400,000			
		平均残業時間		時間	580	580	590	580	遅れている	580	500	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする		
		1人当たり平均残業時間		時間/週/人	1.3	1.3	1.3	1.3	順調	1.2	1.0	2030年までに週の平均残業時間を1時間にする		
	社会保険加入率		%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する			
	有給消化率		%	70	75	80	80	順調	75	90	2030年までに90%を目指す			
	賃金		全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	260	270	270	270	順調	270	250	2030年までに250%を目指す		
			給与の定時支払率	%	100	100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
			男女間における賃金格差の平均値	%	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	(男性平均賃金-女性平均賃金)+男性平均賃金×100	
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数		件	5	6	4	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			うち休業1日以上		件	5	6	4	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
			死亡数		件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
			休業労働日数		日	15	23	15	15	順調	0	0	0%を維持する	
			度数率			3.76	4.52	3.01	0	遅れている	0	0	0%を維持する	
		強度率		0.01	0.02	0.01	0	遅れている	0	0	0%を維持する			
休職者数		人	30	32	25	0	遅れている	0	0	0%を維持する				
休職延べ日数		日	60	65	55	0	遅れている	0	0	0%を維持する				
健康診断受診率		%	35	36	100	100	順調	100	100	100%を維持する				
ストレスチェック 受診率		%	0	0	0	0	-	0	100	100%を維持する				
キャリア開発と教育	社内研修(社内勉強会・定例会議)実施回数		回	4	6	8	7	順調	10	20	2030年に20回開催することを旨とする			
	セミナー・講習会等 実施回数		回	1	3	3	3	順調	5	15	2030年に15回開催することを旨とする			
	平均研修時間		時間	0.5	1	1.5	1.5	順調	1.5	3	2030年に3時間の研修を実施することを旨とする			
社会対話	従業員代表によってカバーされる従業員数		人	69	68	70	70	順調	72	77				
		従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%	15.2	15.1	15.2	15.2	順調	-	-				
多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修		実施回数	回	0	0	0	-	-	0	2	2030年に2回開催することを旨とする		
			受講者数	人	0	0	0	-	-	470	500	2030年に500名の社員に研修を実施することを旨とする		
	女性従業員		全社に占める女性従業員の割合	%	75	75	75	75	順調	75	65	2030年までに65%を目指す		
			管理職に占める女性従業員の割合	%	65	70	59	60	遅れている	59	60	2030年までに60%を目指す		
			役員会に占める女性従業員の割合	%	50	50	50	50	順調	50	50	2030年までに50%を目指す		
	技能実習生受入数		人	0	0	0	-	-	-	-	-			
	マイノリティ及び社会的弱者		障がい者雇用の割合(法定雇用人数)	人	3	2	2	2	順調	2	3	2030年までに1名増やす事を目指す(2023年 2名)		
		管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0	-	0	0				
環境	温室効果ガス削減	スコープ1 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	0	0	0			0	0			
		スコープ2 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	1,450	1,500	1,555			1,545	1,200	2030年までに1,200tCO2eqを目指す		
		スコープ3 温室効果ガス総排出量		tCO2eq	0	0	0			0	0			
	環境関連	エネルギー	エネルギー総消費量		千kWh	3,350	3,450	3,580			3,500	3,300	2030年までに3,300kwhを目指す	
			再生可能エネルギー消費量		千kWh	0	0	0			0	350	2030年までに350千kwhを目指す	
		水	水の総消費量		m3	19,900	19,500	19,880			19,680	19,000	2030年までに19,000m3を目指す	
			有害廃棄物の総消費量		ton	150	145	135			120	100	2030年までに100tを目指す	
		非有害廃棄物の総消費量		ton	700	750	760			760	800	2030年までに800tを目指す		
		回収再生廃棄物 総消費量		ton	600	650	660			660	700	2030年までに700tを目指す		
		生物多様性		工場における騒音値	db	65	65	65			65	65	2030年まで65dbを維持する	
		製品の利用		ロス率	%	3	3	3			3	2	2024年までに2%を目指す	
				製品回収率	件	0	0	0			0	0	2024年までに0%を目指す	
				顧客の健康・安全上の問題の発生件数	件	1	2	1			1	0	2024年までに0%を目指す	
持続可能な消費の促進		環境配慮商品 提案件数	件	50	60	65			70	100	2030年までに100件/年の提案を目指す			
		環境配慮商品 受注件数	件	20	30	30			32	50	2030年までに50件/年の提案を目指す			
		カーボンオフセット植林活動 採用取引先数	件	-	-	-	-	-	-	-		※「-」該当者なし		
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	-	-	0	0			
		内部通報 報告件数		A: 法令違反	件	2	3	2	0	遅れている	2	0	0%を維持する	
				B: ハラスメント相談	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				C: その他	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				A+B+C: 合計	件	2	3	2	0	遅れている	2	0	0%を維持する	
				D: 意見・要望(内部通報 対応対象外)	件	10	15	12	0	遅れている	10	8	80%を維持する	
				A+B+C+D: 通報件数 合計	件	12	18	14	0	遅れている	12	8	80%を維持する	
		買収行為件数		汚職または贈収賄	件	2	1	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				情報漏洩 ※1	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				利益相反	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				インサイダー取引	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		緊急事態発生件数		火災	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
				自然災害	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する	
		システム障害	件	2	3	3	0	遅れている	1	1	10%を維持する			
		上記以外の事件・事故	件	0	1	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
製品回収		製品回収件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
		回収商品数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
		健康被害報告件数	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
		怪我等 報告件数	件	5	4	2	0	遅れている	2	1	10%を維持する			
		情報セキュリティインシデント 件数(※1に該当しない案件)	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
		強制労働報告	件	0	0	0	0	順調	0	0	0%を維持する			
CSR調達	資材	リサイクルされた木材・木材を使用した製品の割合		%	50	55	60	50	順調	65	80			
		FSC認証を受けた木材・木材を使用した製品の割合		%	50	52	55	50	順調	60	80			
	サプライヤー	行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	40	40	40	40	順調	40	100	2030年までに100%を目指す		
		CSR調達に関する研修を受けた従業員数		人	0	0	0	0	遅れている	0	0			